

La experiencia de SURT

Escrito por FinaRubio

Lunes, 08 de Febrero de 1999 18:04 - Actualizado Lunes, 21 de Febrero de 2011 14:02

SURT, Associació de Dones per la Reinserció Laboral, nace el año 1993 como asociación sin ánimo de lucro a iniciativa de un grupo de mujeres, profesionales de diversos campos, que compartíamos desde tiempo atrás actividades, intereses y experiencias en la amplia y diversa red de grupos y asociaciones que configuran el movimiento feminista de Barcelona.

La Asociación surge con el objetivo de apoyar a las mujeres en su proceso de incorporación al mundo laboral, especialmente a aquellos colectivos más débiles que por razones del contexto social y cultural se encuentran con mayores dificultades y, en muchos casos, en situaciones de exclusión social y laboral.

Desde el inicio, el trabajo desarrollado por SURT ha puesto el énfasis en la importancia que tiene para poder realizar con éxito el proceso de incorporación socio-laboral, el desarrollo y fortalecimiento de las capacidades y recursos personales dentro de un proyecto laboral y vital global, favoreciendo de esta manera un desarrollo integral en el que las mujeres se constituyan en sujetos activos en proceso de comprensión, análisis y mejora de sus condiciones de vida laborales y no.

Esta orientación se ha enmarcado en un enfoque constructivista según el cual, aprender consiste fundamentalmente en «construir significados y atribuir sentido a aquello que se aprende y a hacer que las alumnas realicen este proceso de construcción de significados y de atribución de sentidos a partir de su experiencia personal y de los conocimientos, sentimientos y actividades con las que se aproximan a los contenidos y actividades escolares que han de adquirir y trabajar».

Desde esta perspectiva, para que el aprendizaje sea significativo es necesario establecer relaciones entre lo que se aprende, lo que se sabe y lo que le rodea, relacionando lo que se aprende con lo que ya se conoce y facilitando la transferencia de esos conocimientos y experiencias a contextos diferentes de aquellos en que los ha aprendido.

Con este enfoque como marco de referencia, se han definido algunos criterios básicos que han orientado hasta ahora el diseño de los programas y acciones que se desarrollan en el Centro.

La experiencia de SURT

Escrito por FinaRubio

Lunes, 08 de Febrero de 1999 18:04 - Actualizado Lunes, 21 de Febrero de 2011 14:02

En primer lugar, la formación orientada a la inserción laboral, y especialmente aquella dirigida a los colectivos que se encuentran en riesgo de exclusión del mercado laboral, debe poner un énfasis especial en el desarrollo las capacidades básicas necesarias para dar solidez a su proceso de inserción social y laboral, potenciando la capacidad de autoaprendizaje.

En segundo lugar, debe hacer especial incidencia en los procesos de autoestima -autoconocimiento y autovaloración- como elemento clave del proceso formativo.

Finalmente, se enmarca el proceso de formación en una perspectiva de género que implica valorar las habilidades y experiencias específicas de las mujeres; cuestionar los roles/estereotipos de género socialmente impuestos y valorar la actividad de las mujeres en el ámbito doméstico como trabajo socialmente necesario y en consecuencia valorar sus aprendizajes específicos como significativos y transferibles al contexto laboral.

Esta orientación es la que ha ido definiendo las diferentes actividades y proyectos que hemos ido poniendo en marcha a lo largo de estos años. A la vez que, la propia experiencia de trabajo nos ha reportado importantes elementos de reflexión que, en muchos casos, nos han llevado a reformular contenidos y, sobre todo, a buscar nuevas maneras, nuevos modelos, que nos permitieran acercarnos más eficazmente a los objetivos que nos planteamos.

Para realizar todo este proceso contamos con un elemento que, para nosotras, tiene un enorme valor: un equipo de mujeres que compartimos la ilusión por el proyecto y la implicación, la reflexión y el debate entre nosotras y con otras mujeres, que nos permite aprender de nuestros errores, avanzar y no desanimarnos ante las dificultades que comporta intentar modificar nuestras propias vidas y acompañar a otras mujeres en ese proceso.

Actividades que se realizan

Programa de orientación e información laboral

Este programa está estructurado como un itinerario de información, orientación y derivación hacia diferentes opciones -formación, inserción, etc.- de la las mujeres que llegan al Centro. El objetivo del programa es que las mujeres construyan un balance de las propias competencias que permita la recuperación y reelaboración de las experiencias personales, formativas y

La experiencia de SURT

Escrito por FinaRubio

Lunes, 08 de Febrero de 1999 18:04 - Actualizado Lunes, 21 de Febrero de 2011 14:02

profesionales, para incorporarlas y transferirlas al proyecto pro-fesional de cada una y al contexto laboral..

Cursos de formación ocupacional

Como parte del itinerario de orientación, o bien como acciones específicas, se realizan diversos cursos de formación ocupacional adecuados a los perfiles de las mujeres que los integran. Actualmente se realizan cursos de Ayudante de Cocina; Auxiliar de Ayuda Domiciliaria; Limpieza industrial; Auxiliar de floristería y Técnicas de arreglo de ropa.

Programa de iniciación al trabajo

Dirigido a mujeres derivadas por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, que están dentro del Programa Interdepartamental de Renta Mínima de Inserción (PIRMI). El objetivo de este programa es favorecer y potenciar actitudes participativas hacia la formación y el trabajo, reforzando las habilidades y recursos personales que permitan mejorar las posibilidades de incorporación al mundo laboral. Para ello, se desarrollan módulos de autoconocimiento y autoestima, orientación y talleres laborales en los que se ponen en práctica los conocimientos técnicos y se trabaja, de manera práctica, habilidades, actitudes y hábitos laborales.

Programa de Inserción socio laboral

Este programa está dirigido específicamente a mujeres inmigrantes extracomunitarias que se encuentran sin trabajo y tiene como objetivo facilitarles el acceso al mundo laboral de la sociedad de llegada. Es importante, si embargo, precisar que lo que justifica la propuesta de un programa específicamente dirigido a mujeres inmigrantes extracomunitarias -un colectivo sumamente heterogéneo y diverso- no es el hecho de su pertenencia a una minoría étnica o la etiqueta de «inmigrante», sino la existencia, en algunos casos, de unas necesidades específicas que requieren una propuesta de formación adecuada y adaptada a ellas.

Sólo si, por diversas razones, existen determinadas situaciones como desconocimiento del

La experiencia de SURT

Escrito por FinaRubio

Lunes, 08 de Febrero de 1999 18:04 - Actualizado Lunes, 21 de Febrero de 2011 14:02

idioma, del medio urbano, del mundo laboral en el que deberán integrarse, se incorporan al programa. Sin estas condiciones específicas, la orientación del Centro es crear espacios de intercomunicación cultural que incorporen la diversidad -de colores, de ideas, de religión, de orientación sexual...- en todas y cada una de las actividades del Centro, como un elemento enriquecedor de la propia identidad, cotidianamente reconstituida a partir del contacto y el intercambio con «la otra».

Programa de acompañamiento y apoyo al proceso de inserción

Dirigido al conjunto de mujeres que participan en las diversas acciones del Centro, tiene como objetivo favorecer el proceso de inserción y mejorar las condiciones para el mantenimiento dentro del mercado de trabajo.

—Asesoramiento jurídico y laboral: servicio de información y asesoría sobre aspectos jurídicos y laborales, que funciona tanto durante el proceso formativo previo a la inserción laboral, como, especialmente, en el momento de la incorporación al trabajo y el proceso posterior.

Este servicio tiene un área específica de información y acompañamiento jurídico dirigida a las mujeres inmigrantes extracomunitarias, en la medida que es necesario dar respuesta a los problemas específicos que se plantean en el proceso de tramitación de los permisos de residencia y trabajo.

—SURTFLORES, una floristería especial

En 1997 iniciamos la andadura de SURTELORS, una empresa de inserción integrada por algunas mujeres ex-presas que habían participado previamente en el programa de formación como auxiliares de floristería. La empresa de inserción se dedica a la venta de flores y plantas y, actualmente, está abriendo un nuevo espacio dedicado a la horticultura ecológica.

El objetivo de la empresa de inserción es abrir una vía específica de incorporación al mundo del trabajo dirigida a colectivos que difícilmente, aún habiendo realizado formación ocupacional previa, encuentran serias dificultades para llevar a cabo un proceso de inserción

La experiencia de SURT

Escrito por FinaRubio

Lunes, 08 de Febrero de 1999 18:04 - Actualizado Lunes, 21 de Febrero de 2011 14:02

directa y rápida en el mercado laboral. Dentro de la empresa se realiza, además de la actividad laboral, un proceso de aprendizaje de hábitos y actitudes laborales, a la vez que se mantiene un proceso de formación continuada en el puesto de trabajo. —Talleres «Les dones fem història»

Iniciada en el año 1996, esta iniciativa va dirigida a grupos de mujeres de municipios del área metropolitana de Barcelona, con los objetivos de potenciar los procesos de autoorganización y dinamización de los colectivos de mujeres existentes en cada una de las localidades en que se desarrolla el taller. A la vez que favorecer la creación de redes de intercomunicación y solidaridad entre las mujeres, que actúen como herramientas positivas en el proceso de autovaloración y participación social.

El Taller combina la recuperación de las experiencias de las mujeres a través de la historia oral, y un trabajo grupal de reflexión y análisis sobre temas seleccionados específicamente en cada uno de ellos por las propias mujeres participantes.

Forma de contacto: SURT C/ Brac, 5-1 ° 2ª 08010 Barcelona Tel: 93 2680257 / 93 3192402
Fax: 93 2684167 e-mail: surt@pangea.org